

# Artı Değer ile ödül kazanma zamanı!

Deęerlerimizin artısı  
“Artı Değer Ödüllendirme  
Platformumuz” açıldı!

“Artı Değer” ile hem sayısız  
markanın Bankamıza özel  
indirimlerinden yararlanacağız  
hem de değerlerimiz  
kapsamında sağladığımız  
katkıların ödülleri  
toplayacağız.



## Artı Değer



### Artı Değer Platformu nedir?

Artı Değer Platformu, Türkiye Finans çalışanlarına özel olarak tasarlanmış bir ödül platformudur.

### Artı Değer Platformu ne sağlayacak?

Artı Değer Platformu, 2 kapsamda avantaj sağlayacak.

1. Sadece Türkiye Finans çalışanlarına özel sayısız markanın ürünlerinden indirimli yararlanma hakkı sağlayacak.
2. Kurumsal değerlerimizi kurum içinde davranışlarıyla parlatan çalışanlarımıza ödül para puan kazandırarak puanlar ile alışveriş yapma imkanı tanıyacak.

## Hangi davranışlar Kurumsal Değerlerimiz kapsamında değerlendirilerek Artı Değer Platformu'nda ödül para puan kazandıracak?



### “Yenilikçilik gücümüzdür” değerimiz altında yer alan başlıklar

- İnovasyon Platformumuz “TF Idea” üzerinden iletilen ve komite değerlendirmesinde olumlu bulunan öneri paylaşma
- AR-GE çalışmalarına katkı sağlama
- İnovatif etkinliklerde (Hackathon, Ideathon vb.) dereceye girme
- Yeni ürün ve hizmetler ile katkı sağlama

### “Başarı Tutkumuzdur” değerimiz altında yer alan başlıklar

- Kurumumuza ödül kazandırma konusunda katkı sağlama
- Şubelerimiz için iş grubu/segment bazında ürün satışları ve kampanyalarda dereceye girme
- Eğitim & Gelişim En'leri arasında yer alma



### **“Müşteri Odağımızdır”** değerimiz altında yer alan başlıklar

- Müşterilerimize sunduğumuz hizmet karşılığında “Müşteri Memnuniyeti” mesajı alma
- İç Müşteri Memnuniyeti Anketi sonucu kapsamında dereceye girme
- “Değerini Bil” teşekkür platformumuz üzerinden en çok teşekkürü alma



### **“Çeşitlilik Zenginliğimizdir”** değerimiz altında yer alan başlıklar

- Bankamızda 10.,20.,30. yılını tamamlama
- İç iletişim etkinlikleri ve yarışmalarında başarılı olma



### **“Tek Ekibiz”** değerimiz altında yer alan başlıklar

- Takım çalışması gerektiren kurumsal projelere katkı sağlama
- TF Club çatısı altında yer alan kulüplerimiz kapsamında kurum içi ve kurumlar arası platformlarda başarı sağlama
- Bankamızı kurumsal olarak temsil etme (Kampüs etkinliklerine katılım, makale yayını, üniversitede derslere konuk olma)
- Sosyal Sorumluluk Projelerine katkı sağlama
- İç eğitimlik ile gelişime katkı sağlama
- Görevinin ötesine geçerek özen ve dikkati ile Bankayı risk ve güvenlik zaafiyetine karşı koruma

## **Kurumsal değerlerimiz kapsamında sağladığımız katkılar kaç ödül puan kazandıracak?**



Kurumsal değerlerimiz kapsamına giren konu başlıklarına göre İK tarafından belirlenir.

## **Kurumsal değerlerimiz kapsamında sağladığımız katkılar ile direkt ödül puan kazanabilecek miyim, ayrı bir değerlendirme olacak mı?**



Direkt ödül puan kazandıran ve Artı Değer Komitesi değerlendirmesine tabii olan konular aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

# Ödüllendirme Kapsam Tablosu

Kurumsal Değerlerimiz	Konular	Ödüllendirme Süreci
Yenilikçilik Gücümüzdür	İnovasyon Platformumuz "TF Idea" üzerinden iletilen ve komite değerlendirmesinde olumlu bulunan öneri paylaşma	Direkt ödüllendirme
Yenilikçilik Gücümüzdür	AR-GE çalışmalarına katkı sağlama	Direkt ödüllendirme
Yenilikçilik Gücümüzdür	Inovatif etkinliklerde (Hackathon, Ideathon vb.) dereceye girme	Direkt ödüllendirme
Yenilikçilik Gücümüzdür	Yeni ürün ve hizmetler ile katkı sağlama	Artı Değer Komitesi tarafından değerlendirme
Başarı Tutkumuzdur	Kurumumuza ödül kazandırma konusunda katkı sağlama	Artı Değer Komitesi tarafından değerlendirme
Başarı Tutkumuzdur	Şubelerimiz için iş grubu/segment bazında ürün satışları ve kampanyalarda dereceye girme	Artı Değer Komitesi tarafından değerlendirme
Başarı Tutkumuzdur	Eğitim & Gelişim En'leri arasında yer alma	Direkt ödüllendirme
Müşteri Odağımızdır	Müşterilerimize sunduğumuz hizmet karşılığında "Müşteri Memnuniyeti" mesajı alma	Direkt ödüllendirme
Müşteri Odağımızdır	İç Müşteri Memnuniyeti Anketi sonucu kapsamında dereceye girme	Direkt ödüllendirme
Müşteri Odağımızdır	"Değerini Bil" teşekkür platformumuz üzerinden en çok teşekkürü alma	Direkt ödüllendirme
Çeşitlilik Zenginliğimizdir	Bankamızda 10.,20.,30. yılını tamamlama	Direkt ödüllendirme
Çeşitlilik Zenginliğimizdir	İç iletişim etkinlikleri ve yarışmalarında başarılı olma	Direkt ödüllendirme
Tek Ekibiz	Takım çalışması gerektiren kurumsal projelere katkı sağlama	Artı Değer Komitesi tarafından değerlendirme
Tek Ekibiz	TF Club çatısı altında yer alan kulüplerimiz kapsamında kurum içi ve kurumlar arası platformlarda başarı sağlama	Direkt ödüllendirme
Tek Ekibiz	Bankamızı kurumsal olarak temsil etme (Kampüs etkinliklerine katılım, makale yayını, üniversitede derslere konuk olma)	Direkt ödüllendirme
Tek Ekibiz	Sosyal Sorumluluk Projelerine katkı sağlama	Artı Değer Komitesi tarafından değerlendirme
Tek Ekibiz	İç eğitmenlik ile gelişime katkı sağlama	Direkt ödüllendirme
Tek Ekibiz	Görevinin ötesine geçerek özen ve dikkati ile Bankayı risk ve güvenlik zaafiyetine karşı koruma	Artı Değer Komitesi tarafından değerlendirme

## Artı Değer Komitesi nedir?



Direkt ödüllendirme kapsamına girmeyen konuların değerlendirildiği ve değerlendirme sonucuna göre ödüllendirmenin netleştirildiği komitedir.

## Artı Değer Komitesi kimlerden oluşur?



İnsan kaynakları GMY, İlgili İş Grubu GMY / Direktör, Performans ve Yetenek Yönetimi Müdürü

## Artı Değer Komitesi hangi dönemlerde değerlendirme yapar?



Artı Değer Komitesine tabii olan konular her çeyrek dönem içerisinde değerlendirilir.

## Ödüllendirme Kapsam Tablosunda belirtilmeyen konular ödüllendirilir mi?



İK değerlendirmesi kapsamında ödüllendirme kapsam tablosuna yeni konular eklenebilir. Eklenen yeni başlıklar çalışanlara duyurulur.

## Ödüllendirme Kapsam Tablosu ne zaman güncellenir?



Ödüllendirme kapsamına girecek konular her yıl İK tarafından gözden geçirilir. İhtiyaç durumunda bu süre beklenmeksizin güncelleme yapılabilir.

## Ödül para puanlarının geçerlilik süresi ne kadardır?



İlgili yıl içerisinde kazanılan puanlar en geç takip eden yılın ocak ayı sonuna kadar harcanmalıdır. Kullanılmayan puanlar ocak ayı sonu itibarıyla otomatik olarak silinir.

# Artı Değer Platformu nasıl çalışır?



**KVKK**



## KVKK Formu

Ödül Platformunun kullanımı için KVKK formu doldurulmuş olmalıdır.

## Sisteme Tanımla

KVKK durumu seçimine göre çalışan İK tarafından sisteme tanımlanır.

## Kayıt İşlemi

Sistem tanımlaması sonrası gönderilecek bir mail ile çalışan Artı Değer Platformu kayıt işlemlerini tamamlayabilir.

## Sisteme Giriş

Sistem girişleri yalnızca “turkiyefinans.com.tr” uzantılı mail adresleri kullanılarak yapılabilir.

## Artı Değer Kapsamı

Türkiye Finanslı olan her çalışan 2. ayını tamamladıktan sonra İK tarafından bu platforma ilgili ay içerisinde tanımlanır.

## Ödül Para Puan Yükleme

Kazanan ödül para puanlar İK tarafından ilgili kişi için ödüllendirme sitesi üzerinden ilgili ay içerisinde yüklenir. Ayrılma sürecinde bulunan çalışanlara yeni puan yükleme yapılmaz.

## Ödül Para Puan Takibi

Yüklenen, kullanılan ve kalan puanlar platform içerisinde anlık olarak takip edilebilir.



## Site Üzerinden Alışveriş

Ödül para puan kullanımı Artı Değer Platformu alışveriş sitesi üzerinden gerçekleşir.



## Ödül Para Puan Kullanımı

Ödül para puanlar tek seferde harcanabilir veya bölünerek kullanılabilir.



## Ödül Para Puan TL Karşılığı

100 ödül para puan 1 TL değerindedir.



## Kredi Kartı İle Alışveriş

Ödül para puan dışında kredi kartı ile de platform üzerinden alışveriş yapılabilir.



## Ödül Para Puan Yetersiz Olduğu Durum

Ödül para puanın yeterli olmadığı durumlarda kalan miktar için de kredi kartı kullanılabilir.



## Ödül Para Puan Kullanım Süresi

Ödül para puanlar, bankada çalışılan süre boyunca geçerlidir.



## Ayrılan Çalışanlar İçin

Ayrılan çalışanların kalan puanları, ayrıldıkları tarih itibarıyla sistemden otomatik olarak silinir.



## Artı Değer ile ilgili sorularınız için

Çağrı Merkezi **0216 538 52 32**

E-Posta **info@turkiyefinansartideger.com**

Çağrı merkezi hafta içi **09.00 – 17.00** arası çalışmaktadır.